

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi permasalahan apa saja yang ada di dalam pengelolaan sumber daya manusia dan memberikan rekomendasi kepada pihak manajemen PT. Valindo Global agar dapat menjelaskan sumber daya manusia yang efektif. **Metode analisis data** yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan pendekatan kualitatif dan menggunakan data primer. **Objek penelitian** ini sendiri adalah PT. Valindo Global. Analisa yang dilakukan mencakup tentang prosedur perekrutan, penempatan serta pembagian tugas masing-masing karyawan. **Hasil yang dicapai** dari analisis tersebut adalah, prosedur yang dimiliki oleh PT. Valindo Global kurang optimal dari segi penetapan prosedur pada perekrutannya. **Simpulan** berdasarkan penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan pada pihak manajemen PT. Valindo Global agar fungsi sumber daya manusia dapat berjalan dengan optimal dan efektif.

Kata Kunci :

Audit operasional, perekrutan, efektif, optimal